

**Offre d'emploi**  
Chargée ou chargé de projet



TERRITOIRES INNOVANTS  
EN ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE  
LIAISON ET TRANSFERT

Le TIESS est un organisme de liaison et de transfert en innovation sociale (OLTIS), reconnu par le gouvernement du Québec. Son champ d'action est l'économie sociale et solidaire et le développement des territoires. Ses mandats sont la liaison, la veille et le transfert de connaissances et d'expériences. Il est composé d'une part par les réseaux de l'enseignement supérieur et, d'autre part, par les réseaux de soutien au développement de l'économie sociale et du développement des territoires.

Cet appel de candidatures s'adresse donc à des personnes qui ont envie de contribuer au développement des territoires du Québec, qui croient au potentiel de l'économie sociale et solidaire et à l'intelligence collective.

Le projet à l'origine de cette ouverture de poste porte sur l'appui au changement d'échelle en économie sociale et particulièrement sur l'essor et l'amplification des retombées des entreprises d'économie sociale. Le projet vise à sensibiliser les entreprises et les réseaux de l'économie sociale au changement d'échelle, à leur transmettre les [connaissances mises en lumière par le TIESS](#) sur ce sujet et à outiller les conseillers aux entreprises d'économie sociale sur les particularités de l'accompagnement au changement d'échelle. Il vise également à alimenter la réflexion sur le développement de certains secteurs d'activités et, plus globalement, sur le changement d'échelle de l'économie sociale.

Pour plus d'informations :

[www.tiess.ca](http://www.tiess.ca)

**Les personnes intéressées doivent faire parvenir leur curriculum vitae accompagné d'une lettre de motivation au plus tard le 22 mai 2018 à 17 :00 à l'adresse [info@tiess.ca](mailto:info@tiess.ca). Seules les personnes dont la candidature sera retenue seront contactées.**

*Voir descripteur au verso*

## **I. Mandat et responsabilité générale du poste**

Sous la responsabilité de la direction générale du TIESS et sous la supervision du responsable du projet, la personne titulaire du poste est appelée à mettre en œuvre le projet intitulé *Favoriser l'accélération du changement d'échelle en économie sociale*.

## **II. Tâches et responsabilités principales**

Documentation, diffusion et transfert

- Animation sur le changement d'échelle (production du matériel et prestations) ;
- Production et animation de webinaires et autres outils de diffusion et de transfert ;
- Documentation des enjeux de succès d'une démarche de changement d'échelle.

Organisations d'événements

- Organisation d'événements sur le changement d'échelle ;
- Développement et organisation d'activités conjointes en fonction des réalités locales ;
- Organisation d'un salon de la franchise sociale.

Mobilisation, liaison et développement de partenariats

- Animation et coordination du comité de suivi du projet ;
- Recherche de partenaires pertinents dans les différentes régions du Québec.

Vie interne et associative

- Participation aux réunions d'équipe, aux assemblées générales et, au besoin, à des comités de travail et des rencontres des instances du TIESS.
- Collaboration aux réflexions de l'organisation.

## **III. Formation et qualifications requises**

- Diplôme universitaire de 1er cycle dans une discipline pertinente ;
- Expérience minimum de 3 années en lien avec le poste (voir section précédente) ;
- Expérience en transfert et en soutien aux entreprises d'économie sociale ou de travail au sein d'entreprises d'économie sociale — un atout.

## **IV. Compétences et qualités requises**

- Excellentes capacités de rédaction, de synthèse et de vulgarisation ;
- Excellente connaissance du français parlé et écrit ;
- Excellente capacité à travailler en équipe ;
- Très bonnes aptitudes à vulgariser et à transmettre du contenu ;
- Très bonnes capacités d'animation, y compris à distance ;
- Très bonnes capacités de mobilisation, entregent ;
- Connaissance des enjeux liés au changement d'échelle en économie sociale ;
- Connaissance des réseaux de l'économie sociale et du développement territorial ;
- Connaissance de l'anglais et d'autres langues — un atout ;
- Autonomie et leadership ;
- Capacité à travailler avec des délais serrés et à faire face à l'imprévu.

## **V. Conditions d'emploi**

**Lieu de travail** : Montréal. Déplacements à l'occasion dans diverses régions du Québec.

**Statut** : 28 heures par semaine — peut être appelé à travailler le soir ou les fins de semaine à l'occasion. Entrée en fonction à la mi-juin, pour une période de 18 mois.

**Rémunération** : Selon l'échelle salariale en vigueur.